

### Objectifs pédagogiques

Comprendre la notion et les enjeux de l'intelligence collective.

Développer son potentiel de manager pour développer la performance collective.

Mettre en œuvre l'intelligence collective en renforçant la cohésion d'équipe.

Mettre en place une dynamique de progrès en favorisant l'efficacité et la performance de chacun.

### Public

Managers d'équipe, responsables d'organisation...

### Prérequis

Aucun

### Durée

2 journées (14 heures)

### Modalités pédagogiques

Formateur expérimenté et spécialiste dans son domaine d'intervention.

Méthode active et participative.

Alternance d'apports théoriques, de présentation d'outils, méthodes concrètes et mises en situation pratiques.

Approche basée sur l'expérience des participants.

### Moyens et supports pédagogiques

Support de cours numérique et attestation de formation remis en fin de formation.

### Modalités d'évaluation et de suivi

Mises en situation pratiques tout au long de la formation pour favoriser l'appropriation des concepts et outils abordés.

Mémorisation des points essentiels de la formation avec des synthèses proposées régulièrement par l'intervenant.

Évaluation des acquis via un quiz des connaissances en fin de session.

#### • Comprendre l'intelligence collective

- Appréhender la notion de collectif et intégrer les fondamentaux d'une équipe
- Comprendre les enjeux de l'intelligence collective dans l'entreprise d'aujourd'hui
- Identifier les styles de management propices à l'émergence de l'intelligence collective
- Intégrer les méthodes et outils de la coopération

#### • Développer son potentiel et sa motivation de manager

- Se sentir légitime, avoir confiance, gérer ses émotions
- Développer ses qualités de leader, asseoir son leadership
- Construire et développer son assertivité

#### • Mettre en œuvre de l'intelligence collective

- Instaurer des valeurs communes et des règles du jeu
- Évaluer les performances individuelles et collectives
- Pratiquer l'écoute active
- Concevoir une démarche collaborative
- Mobiliser l'équipe vers la qualité et la réussite de l'objectif

#### • Insuffler l'esprit collectif et mettre en place une dynamique de progrès au sein de son équipe

- Développer une intelligence collective en évitant les comportements passifs et en stimulant l'implication
- Développer le bien-être de l'équipe pour favoriser la performance
- Valoriser chacun et coordonner les compétences
- Savoir repérer les bonnes pratiques et les partager